



## Practitioner Certificate in Consulting and Change 2017

# Creando Consultores y Agentes de Cambio Reflexivos

Módulo	Mes	Días	Chapters
I	Mayo	23 al 26	1 y 2
II	Julio	11 al 14	3 y 4
III	Septiembre	12 al 15	5 y 6

El Practitioner Certificate in Consulting and Change (P3C) es un programa de desarrollo profesional que te ayudará a comprender otras perspectivas de la conducta humana y ciertas dinámicas organizacionales que frecuentemente se encuentran ocultas.

Al integrar aspectos prácticos y casos de negocio con una amplia gama de disciplinas psicológicas, el P3C te permitirá conocerte a ti mismo y a otras personas con las que tengas que interactuar en un nivel más profundo que durante la rutina cotidiana.

El P3C te prepara para observar y asumir roles significativos en organizaciones líderes expandiendo el desarrollo individual y organizacional y la capacidad para la gestión del cambio.

Al comprender cómo crear un ajuste entre la gente, la organización y los objetivos del negocio, podrás hacer una contribución significativa al desarrollo de equipos y organizaciones transformándote en un agente de cambio reflexivo que podrá diseñar diferentes intervenciones en el ámbito organizacional.



## ¿Para quién es este programa?

El Programa P3C es para consultores externos e internos a la organización, HRBP, líderes, gerentes y profesionales que deseen:

- Desarrollar las habilidades de consultoría vinculadas a la gestión de personas en organizaciones.
- Agudizar su comprensión acerca del comportamiento en grupos, la toma de decisiones, influir en los procesos grupales y conocer las dinámicas de grupos a través del aprendizaje experiencial.
- Profundizar tus habilidades prácticas y tus intervenciones con rigurosidad teórica, presencia y autoridad.

## ¿Por qué elegir el P3C?

- Si deseas agudizar tu identidad profesional y experimentar tu persona ocupando nuevos espacios con mayor presencia autoridad;
- Si consideras que la co-creación y la elaboración de prácticas colaborativas son parte de la innovación en el trabajo;
- Te recomendamos aplicar a este programa si quieres dar sentido a tu rol de consultor participando con un grupo de colegas de diversas áreas y especialidades.

## Atraverte a tomar riesgos y aprender...

Al comprometerse con las perspectivas que el programa ofrece, podrás:

- Focalizar tu atención en cuestiones de tiempo, espacio y escala en lo que respecta al diseño de intervenciones organizacionales;
- Contribuir al contenido del programa y aprender sobre problemas reales, junto con tus pares;
- Re-aprender cuestiones acerca de tu persona, encontrarte con tu creatividad, presencia y autoridad, al mismo tiempo que te sumerges en la complejidad de dinámicas organizacionales vertiginosas;
- Permitirte experimentar con el aprendizaje y el desarrollo en grupos mediante la integración de las teorías organizacionales y psicodinámicas, como así también con las prácticas del cambio y las perspectivas de consultoría;

...para convertirte en un profesional reflexivo, capaz de resolver los problemas emergentes que surgen en la práctica.

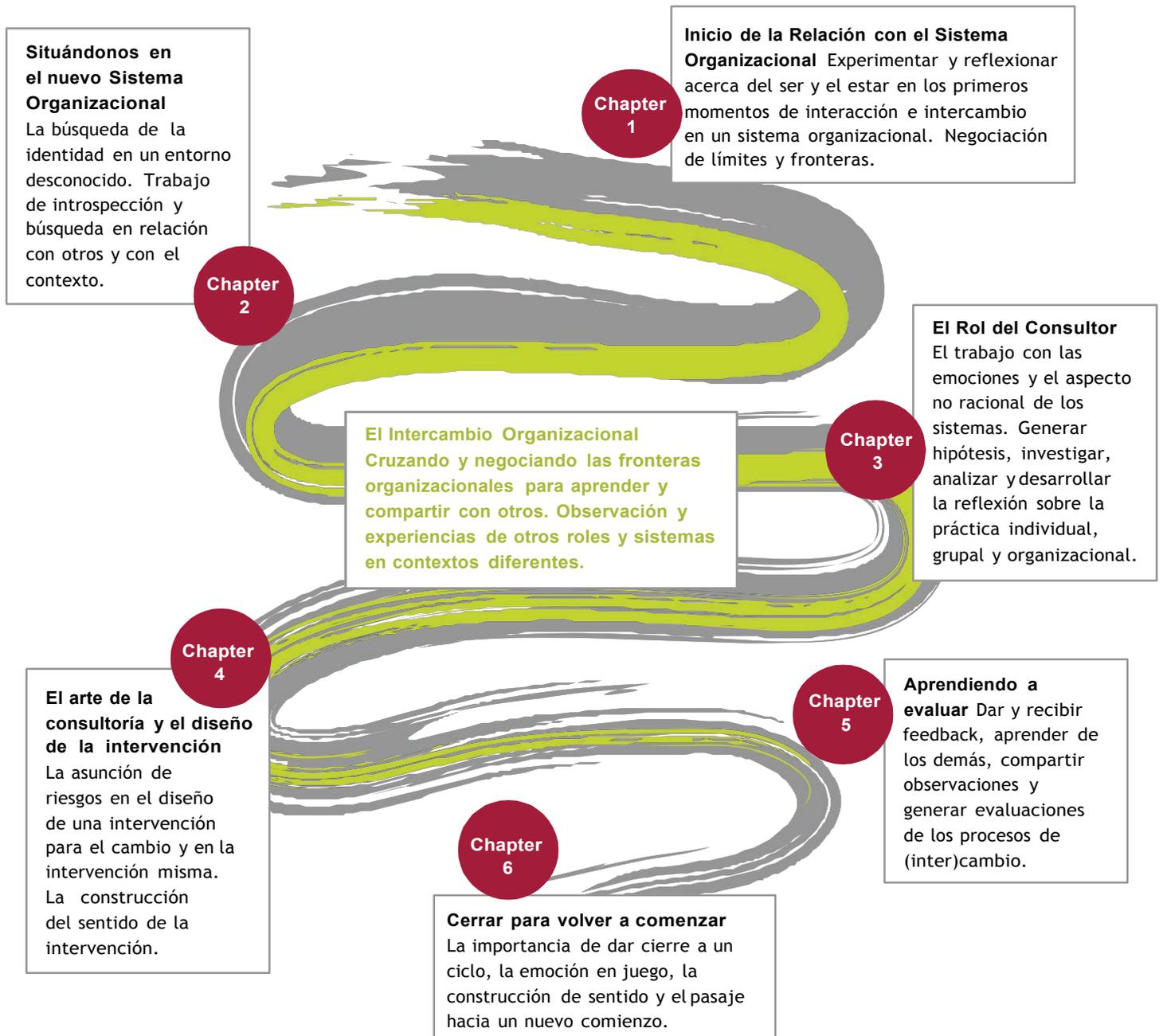
## Diseño del Programa

- Este programa se basa en el clásico expertise del Tavistock basado en el aprendizaje individual, el desarrollo del grupo y el cambio organizacional.
- Trabajaremos con conceptos clásicos y contemporáneos de la teoría del Tavistock, así como también desarrollarás la comprensión sobre la complejidad y las teorías post-modernas de la organización incluyendo el construccionismo y otras tradiciones “para dar sentido”.
- Los módulos constan del desarrollo de diferentes escenarios, actividades experienciales, casos provenientes de la práctica y relevantes aportaciones teóricas.
- A lo largo del programa, ya sea durante los módulos, como en los espacios entre ellos, que son parte del contexto de aprendizaje del programa, se invitará a los participantes a unirse a un núcleo de comunicaciones (hub)
- Las actividades de intercambio organizacional son co-creadas con los participantes, para agregar una capa más profunda en pos de compartir la práctica, a través del intercambio de experiencias y perspectivas sobre su rol dentro de su entorno organizacional. Juntos vamos a diseñar el entorno de aprendizaje y el contenido con el fin de trabajar en cuestiones prácticas actuales y profesionales construyendo las necesidades de desarrollo.

## Diseño de Programa

Este es un programa residencial que consta de tres módulos de cuatro días cada uno.

Cada módulo se centra en varios aspectos del ciclo de consultoría y el intercambio organizacional.



## Eventos del P3C

Los espacios de aprendizaje del P3C que contribuyen a la creación de nuevas capacidades y a la transformación de uno mismo, del grupo y del sistema que nos proponemos cambiar.



## Costos

Programa P3C*	Hotel full board**
US\$ 4.500 + IVA	AR\$ 28.350 + IVA
AR\$ 59.000 + IVA	AR\$ 28.350 + IVA

IVA: Impuesto al Valor Agregado 21%

\* Consultar por cuotas

\*\* Los costos de hotelería incluyen los doce días de los tres módulos y deben pagarse directamente a la Estancia La Concepción. Se puede pagar en cuotas con tarjeta de crédito con 10% de incremento.  
fitoz@fitozuberbuhler.com

## Early Bird - Descuentos

- Hasta 23/12/2016: USD 4.100 / AR\$ 53.000
- Hasta 28/02/2017: USD 4.300 / AR\$ 56.000
- Después 28/02/2017: USD 4.500 / AR\$ 59.000

## Certificación

Al final del programa y luego de presentar su Portfolio recibirá la certificación del Tavistock Institute of Human Relations de Londres: Practitioner Certificate in Consulting and Change.

*“Como la experiencia ha sido intensa y el curso nos ayudó a aprender a través de la práctica (hemos aprendido al vivir los conceptos), me he dado cuenta de cómo las cosas cambian y evolucionan dentro de una organización. Me siento mucho más consciente de mi rol, así como de los límites de mi trabajo como consultora. El aprendizaje con otros presenta el desafío adicional de salir de nuestra propia subjetividad y tratar de navegar en los otros. Esta es la experiencia viva de un consultor que tiene al unirse a una organización, por lo que, eso es lo que quería decir con “aprendizaje mediante la experiencia” y cómo esto podría transformar nuestra mentalidad y el comportamiento en la práctica de consultoría en el día a día”*

Renata Bourroul, Consultora Independiente, Brasil

## Lugar

Estancia La Concepción - Lobos, Buenos Aires, Argentina

El costo de la estancia para los tres módulos incluye el alojamiento con pensión completa.

[www.fitozuberbuhler.com](http://www.fitozuberbuhler.com)



## Inscripciones e Información

Para obtener mayor información acerca del programa y solicitar el formulario de inscripción, contactar a Gabriela Barrial. Recomendamos inscribirse con la mayor antelación posible. Vacantes limitadas.

Email:  
administracion@bkchange.com  
gbarrial@bkchange.com

[www.bkchange.com](http://www.bkchange.com)

## Profesores



### **Lic. Gabriela Barrial Cert. TIHR (P3C)**

Dirigir B&K Change ha generado oportunidades para desarrollar uno de mis mayores intereses que es aplicar las ciencias sociales al análisis organizacional. Como psicóloga organizacional, especializada en coaching y consultoría, diseño intervenciones en el campo social sobre el comportamiento individual y colectivo de las personas que colaboran en el proceso de cambio y transformación de las organizaciones.

En mi trabajo como consultora junto a nuestro equipo, ponemos en juego teoría y práctica haciendo foco sobre las modalidades que usan las personas, grupos y organizaciones al crear sistemas de significado para adquirir conocimiento y experiencia.

Considero al conocimiento experiencial como una fuente de activación de la experiencia que estimula a las personas a convertirse en creadores de lo que han aprendido. Es por ello que en el año 2011 fundé Grupo de Relaciones Argentina, para crear un marco de análisis social desde el punto de vista experiencial y colectivo.

He trabajado en América Latina, Europa y China.

E: [gbarrial@bkchange.com](mailto:gbarrial@bkchange.com)



### **Leslie Brissett JP, PhD**

Mi actual cargo como Company Secretary y Consultor Principal, el Instituto Tavistock de Relaciones Humanas reúne a dos de mis pasiones: la gobernanza eficaz y el desarrollo del liderazgo en las organizaciones. He ocupado varios cargos en el sector público como ejecutivo senior y como miembro de sus directorios, donde he sido responsable de presupuestos acaudalados dirigiendo grandes equipos de personal. He desarrollado una antena bien afinada en ambientes políticos y soy capaz de trabajar en espacios altamente complejos y con problemas organizacionales críticos. He escrito, diseñado e impartido cursos académicos y de management, y soy co-director, con el Dr. Mannie Sher, del programa que dicta el instituto en Dynamics at Board Level programme. He estado visitando profesores en

el programa P3C en el Reino Unido, y estoy encantado de ir a trabajar con algunos de los principales consultores que lideran este proyecto en Argentina.



### **Betina Rama Cert. TIHR (P3C)**

Me especializo en consultoría y coaching para el cambio y la diversidad. Trabajar con equipos globales que atraviesan grandes cambios organizacionales me ha enseñado que es fundamental ir más allá del análisis financiero de una organización para poder encontrar las variables humanas que pueden impedir la ejecución exitosa de la estrategia.

Mis puntos de vista han sido moldeados por la experiencia práctica (fui miembro de equipos de liderazgo Globales y Regionales para Procter and Gamble durante 16 años y viviendo en Estados Unidos, Suiza, Francia y Chile) y por mi entrenamiento formal como Psicóloga Organizacional Clínica, de un Executive Master in Consulting and Coaching for Change, ambos estudios realizados en INSEAD, Francia y por la certificación de P3C del Tavistock Institute.

Soy editora y co autora del libro Liderazgo Femenino, aprendizajes de carrera de ejecutivas latinas, que comparte experiencias para ayudar a hombres y mujeres a generar lugares de trabajo más dignos y con sentido de propósito.



### **Juliet Scott BA Fine Art, Cert. TIHR (P3C)**

Mi trabajo es multidisciplinario, trabajo entre las artes visuales y las ciencias sociales de forma dinámica dentro de la organización para abrir espacios a las conversaciones de las artes y la cultura en el trabajo. Ofrezco artes y otras intervenciones de desarrollo organizacional que exploran el papel del artista como agente de cambio social que trabajan con conceptos y tecnologías de las artes y la investigación en torno a cuestiones de diseño, estética, nuevos objetos, el significado del espacio y el lugar y la intervención y fuera de las organizaciones. Soy responsable de generar las nuevas actividades de trabajo en el Instituto. Trabajo interna y externamente sobre cómo desarrollar

investigación innovadora, evaluación y proyectos de desarrollo organizacional en los que podamos aplicar los métodos y enfoques que promueven nuevos conocimientos y aprendizajes acerca de los problemas y desafíos que la sociedad presenta. Fui profesora del programa P3C en el Reino Unido desde 2011 y fue docente en el programa inaugural en la Argentina de 2014/15.



### **Dimitrios Vonofakos PHD**

Dimitrios es Doctor en Estudios Psicoanalíticos (2009) Centro de Estudios Psicoanalíticos, Universidad de Essex, Inglaterra. Su trabajo se centró en el estudio de las culturas de trabajo en las instituciones de salud pública.

Actualmente trabaja como consultor organizacional en BK Change en proyectos que requieren de la investigación en acción y es investigador visitante en el Centro de Estudios Psicoanalíticos, Universidad de Essex, Inglaterra. Miembro O.P.U.S. (Organización para la promoción de la comprensión de la sociedad), Londres, Inglaterra.



organizaciones  
que aprenden

B&K Change fue creada para brindar servicios a organizaciones en diferentes mercados, ya sea en el ámbito público como privado, en las áreas de consultoría, coaching ejecutivo, desarrollo profesional, cambio y transformación. Construyendo sobre el conocimiento y la experiencia en aspectos organizacionales, B&K Change interviene sobre ciertas dinámicas organizacionales clave, como lo son los comportamientos de las personas y las redes vinculares que fortalecen su colaboración en pos de alcanzar los objetivos. Priorizamos un enfoque sistémico organizacional para conocer y proveer conocimiento acerca de las fuerzas que operan en los individuos. Trabajamos en forma grupal e individual generando redes profesionales y proponiendo vínculos que facilitan el pensamiento y la reflexión en acción. Desde 2011 fundamos Group Relations Argentina en pos de diseminar el aprendizaje a través de la experiencial.

Desarrollamos profesionales junto al Tavistock Institute of Human Relations en el P3C Argentina y en Coaching for Leadership y en nuestros programas locales: Col - Labs; Laboratorios de Interacción Humana; Group Relations Labs.

THE  
TAVISTOCK  
INSTITUTE®

El Instituto Tavistock de Relaciones Humanas es una organización sin fines de lucro que aplica las ciencias sociales a cuestiones y problemas contemporáneos. Fue fundado oficialmente como una institución benéfica en 1947, aunque su trabajo se inició antes de la guerra, junto con la Clínica Tavistock. El Instituto se dedica a la evaluación y a la investigación en acción, al desarrollo organizacional y consultoría en cambio, coaching ejecutivo y desarrollo profesional apoyando el cambio sostenible y el aprendizaje permanente. Nuestra gente trabaja creativamente con gente involucrada en actividades innovadoras, atravesando los límites o en situaciones difíciles. Combinamos la investigación y la capacidad de análisis con ayuda práctica en la búsqueda de soluciones y en el seguimiento a través de la implementación y somos especialmente conocidos por nuestra capacidad para trabajar con asuntos que de otro modo permanecerían ocultos, y ciertas veces inconscientes. Nuestras oportunidades de desarrollo profesional incluyen: “Certificate in Dynamics at Board Level”, the “Certificate in Coaching for Leadership and Professional Development”, the “Practitioner Certificate in Consulting and Change” (P3C) y un portfolio de eventos de Group Relations armados a medida.