

# LA POLÍTICA DEL LIDERAZGO

GESTIONANDO LA AUTORIDAD EN ROL

Sábado 15 a Lunes 17 de Octubre de 2016

Estimado Participante:

“La Política del Liderazgo: Cómo gestionar la autoridad en rol” tendrá lugar durante tiempos de cambio para Argentina, la región Latinoamericana y el mundo en su globalidad. Los factores socio-económicos, políticos, psicológicos y climáticos que acontecen en la actualidad acrecientan las diferencias que comúnmente existen entre las personas, con la consiguiente ruptura – en ciertas oportunidades – de los vínculos cotidianos y generando enfrentamientos difíciles de recomponer.

Los patrones tradicionales que aprendimos para ejercer la política del liderazgo se están desmoronando para ser reemplazados por nuevas formas de gestión, liderazgo y colaboración. Nuestras formas de pensar, sentir, vivir y aprender se ven permanentemente alteradas por nuevas tecnologías y nuevas formas de relacionarse.

Reflexionar sobre estas cuestiones en un contexto como el actual impacta positivamente al crear organizaciones ágiles, saludables y sustentables, que definen sus roles de liderazgo motivando a sus integrantes a asumir la responsabilidad personal por la producción colectiva.

Los Talleres de Relaciones Grupales son espacios en los que se promueve al máximo la autogestión del grupo para poner en juego todos los recursos que éste posee para su propio desarrollo. Se promueve la autogestión colectiva como otra forma de ejercer la autoridad en los diferentes ámbitos en los que jugamos varios roles: la organización familiar, comunal, empresarial y ciudadana.

En “La Política del Liderazgo: Cómo gestionar la autoridad en rol” aprenderás a través de la experiencia mientras ésta sucede y se te ofrecerán oportunidades únicas para explorar los roles que asumimos en la vida cotidiana, en el aquí y ahora, a través de las relaciones interpersonales, intergrupales y la red de relaciones dentro de un sistema en movimiento. Descubrirás que aprender de la experiencia en un entorno sistémico conlleva un poder sin igual.

- Si quieres conocerte como parte de un sistema y no como una parte aislada;
- Si deseas ampliar tu conocimiento a través de la experiencia fluyendo a través de complejas dinámicas, en general desconocidas hasta que se observan;
- Si quieres gestionarte mejor en los roles que desempeñas;
- Si deseas ser una parte activa en transformar tu experiencia como ciudadano de tu organización, comunidad y sociedad;

Juntos, participantes y staff, crearemos una organización temporaria que te permitirá examinar los roles que desempeñas en cada uno de los eventos que el taller te ofrece.

Confía en el proceso que la experiencia quedará impresa en tu memoria de tal forma que ya no podrás olvidarla.

**Gabriela Barrial**  
Directora Group Relations Lab



## EL OBJETIVO PRINCIPAL

**"Descubrir y estudiar, a través de la experiencia, el ejercicio del liderazgo, los roles y la autoridad, en el marco del taller entendido como una institución de aprendizaje temporaria para luego aplicar los aprendizajes adquiridos en sus propias organizaciones"**

### Testimonios

*"Uno de los aspectos que cambié fue aprender a posicionarme con mayor "firmeza" en las cuestiones en las que creo. Aprendí a ser más "asertivo". Por mucho tiempo los aprendizajes regresarán una y otra vez. Sin duda fue una de las vivencias mas diferentes que hasta ahora he tenido"*

**Rafael Russo, Google Brasil**

*"La profundidad de la metodología "Aprender de la Experiencia", consiste en el arte de poder sostener la incertidumbre y la responsabilidad por lo que se crea (o no) en el momento inmediato. Para mí, eso fue la esencia de lo vivido y encarnado en el taller"*

**Valeria Lisondo, Instituto Lisondo, Brasil**

*"Nada resulta como uno cree. Las cosas pasan, la gente cambia, el sistema te lleva y uno lucha por adaptarse y buscar su lugar. Es un increíble laboratorio para entender cómo las agendas e intereses personales de cada uno se entrecruzan con las agendas y los intereses de los grupos en los que nos toca participar."*

**Pedro Algorta, Economista, Uruguay**

*"El taller ha activado un proceso que ya no puede detenerse y que funciona como forma de pensar, escuchar y mirar."*

**Lucía Made, Socióloga, Argentina**

*"Creo que estamos muy formateados para la lógica de la acción y los logros. La debacle de ese sistema produjo la aparición de la otra lógica: la del "ser" y "estar" en ese momento. Aquí y ahora."*

**Jaime Fernández Madero, Abogado, Argentina**

*"La experiencia del taller me ha permitido explorar la efectividad o disfuncionalidad de los roles que ejerzo en mi vida. El taller es una experiencia reveladora, desafiante y vertiginosa, que permite experimentar, explorar y aprender lo que significa ser parte de un sistema social"*

**José Tomás Saffirio, Consultor Organizacional, Chile**

## PARA QUIÉN ES ESTE TALLER?

El Taller está diseñado para las personas interesadas en profundizar su comprensión acerca de la vida en grupos, comunidades y organizaciones y – en particular – para quienes están buscando ampliar su capacidad para funcionar eficazmente en entornos de trabajo. Se invita a los participantes a elegir aquellos aprendizajes que les resulten significativos sin prescribirles – en ningún caso – lo que les conviene.

## METODOLOGÍA DEL TALLER

A diferencia de los talleres y seminarios típicos, aquí no hay exposiciones teóricas ni clases magistrales. En este Taller, el staff ejerce su función en calidad de consultores. La propuesta invita a cada uno de los participantes a aprender a través de la experiencia, o sea, a vivir lo que sucede mientras sucede y – en la medida de lo posible – a ser conscientes de ello.

En esta organización temporal que representa el Taller se crean las condiciones para que estas experiencias sean, en la medida de lo posible, paradigmáticas de las vividas en sus organizaciones usuales.

### Los Miembros tendrán la oportunidad de:

- Explorar las diferentes formas de influencia que existen entre las personas que asumen roles laborales formalmente autorizados y las de aquellos líderes informales.
- Reconocer e integrar los aspectos emocionales de la vida organizacional con la práctica del liderazgo.
- Entender como afectan las incongruencias entre los fines declarados y los aparentes en las organizaciones.
- Comprender cómo su estilo de liderazgo afecta al grupo y el grupo modifica su estilo.
- Aprender cómo las fuerzas que se manifiestan "debajo de la superficie" impactan sobre las personas, grupos y organizaciones.
- Autorizarnos a emprender, dirigir y liderar.

## IDIOMAS

Los idiomas oficiales del Taller son Español e Inglés

# STAFF

## EL ROL DEL STAFF

El Staff del Taller ejerce dos roles principales:

1. Colectivamente actúa como Management del Taller. Principalmente gestionan sus recursos y fronteras para que los miembros puedan trabajar en el objetivo principal.
2. En el rol de consultores, aportan sus vivencias y reflexiones sobre lo que sucede durante las sesiones, ofreciendo un modelo de trabajo que los miembros pueden usar a lo largo de esta experiencia.

## DIRECTORIO



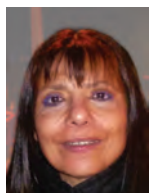
### Gabriela Barrial - Directora

Directora de B&K Change. Fundadora de Group Relations Argentina. Psicóloga Organizacional. Certified Executive Coach. Co-directora P3C, Practitioner Certificate in Consulting and Change Argentina. Asociada al Tavistock Institute. Miembro de ISPSO y Representante argentina de O.P.U.S. (Organización para la promoción de la comprensión de la sociedad) / **Buenos Aires, Argentina**



### Kathleen Pogue White, PhD - Directora Asociada

Directora Pogue White Consultancy, LLC. Consultora en desarrollo de liderazgo y Executive Coach. Trabaja en entornos corporativos, organizaciones sin fines de lucro y en sectores políticos. Su trabajo en desarrollo organizacional se focaliza en aportar comprensión y conciencia sobre las dinámicas y experiencias en el lugar de trabajo. / **New York, USA**



### Viviane Giselle Levy - Administradora

Directora Ejecutiva de Quantum Soluciones Actuariales Integradas. Actuarial. Contadora Pública. Traductora técnico-científica de inglés. Consultora bilingüe especializada en servicios financieros. Docente universitaria de Gestión de Proyectos. Integrante del Grupo REN (Red Nikkei), organización de la sociedad civil comprometida con el trabajo en red. / **Buenos Aires, Argentina**

## LOS CONSULTORES SERÁN ELEGIDOS ENTRE LOS SIGUIENTES:

### Gabriela Barrial



### Leslie Brissett JP, PhD

Company Secretary y Consultor Principal Tavistock Institute of Human Relations. He ocupado varios cargos en el sector público como ejecutivo senior y como miembro de sus directorios. He escrito, diseñado e impartido cursos académicos y de management, y soy co-director del programa Dynamics at Board Level programme. / **London, UK**



### Dr. Matías Sanfuentes

Matías es Psicoterapeuta Psicoanalista, Consultor Organizacional y Coach Ejecutivo. Doctor en Estudios Psicoanalíticos en la Universidad de Essex, Reino Unido. Es Profesor Asociado y Director del Diplomado en Dinámica Organizacional de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Universidad de Chile. Miembro del ISPSO y O.P.U.S. (Organización para la Promoción de la comprensión de la sociedad). / **Santiago, Chile**



### Dr. Dimitris Vonofakos

Dimitris es Doctor en Psicología (2009). Allí fue Director de proyecto "Los primeros trabajos de Wilfred Bion y John Rickman". Colabora como consultor organizacional en BK Change. Representante argentino de O.P.U.S. (Organización para la Promoción de la comprensión de la sociedad). Vive y trabaja en Buenos Aires. / **Thessaloniki, Grecia**

# INFORMACIÓN GENERAL

## ¿CUÁNDO?

COMIENZA:

Sábado 15 de octubre de 2016 a las 10AM

FINALIZA:

Lunes 17 de octubre de 2016 a las 6PM

## ¿DÓNDE?

**Estancia La Concepción**

Lobos, Provincia de Buenos Aires

[www.fitozuberbuhler.com](http://www.fitozuberbuhler.com)

## ¿COSTO?

El costo final incluye el alojamiento, pensión completa y la participación en el workshop.

**Participantes locales AR\$ 19.500**

**Participantes internacionales US\$ 1.400**

o su equivalente en pesos argentinos al momento de inscripción.

## DESCUENTOS

**AR\$ 1.400 - US\$ 100**

para inscriptos antes del 30 de junio.

**AR\$ 1.400 - US\$ 100**

para clientes y alumni de BK Change.

**AR\$ 1400 - US\$ 100** por 2 o más inscriptos de la misma organización.

**Algunas becas parciales estarán disponibles.**

## POLÍTICA DE CANCELACIONES

- Hasta el 30 de Junio: 75% devolución
- 1 al 30 de Julio: 50% devolución
- A partir del 1° de Agosto no habrá devolución de pago



## ¿CÓMO ME INSCRIBO?

Solicitar formulario de inscripción a:

Viviane Levy

E-mail: [vglevy@bkchange.com](mailto:vglevy@bkchange.com)

Tel.: +54.114.872.8189

Skype ID: [levyviv](https://www.skype.com/people/levyviv)

[www.bkchange.com](http://www.bkchange.com)

Gabriela Barrial

E-mail: [gbarrial@bkchange.com](mailto:gbarrial@bkchange.com)

Tel.: +54.114.872.8189

Skype ID: [gbarrial](https://www.skype.com/people/gbarrial)

[www.bkchange.com](http://www.bkchange.com)

## CIERRE INSCRIPCIÓN:

**1 de octubre de 2016 a las 18hs**

**COMPLETE SU SOLICITUD DE INSCRIPCIÓN AQUÍ**



## NUESTROS ASOCIADOS



El Instituto Tavistock de Relaciones Humanas (Reino Unido) es una organización sin fines de lucro que aplica las ciencias sociales a asuntos y problemas contemporáneos. Fundado en 1947, aunque su trabajo se inició antes de la segunda guerra mundial junto a la clínica Tavistock. El Instituto se dedica a la evaluación, investigación activa, desarrollo organizacional, consultoría para el cambio, coaching, y cursos de desarrollo profesional acerca del cambio sostenible y el aprendizaje continuo.

Combinamos investigación, competencias analíticas con ayuda práctica para el diseño y la implementación de soluciones efectivas. Nuestros programas de desarrollo profesional incluyen el Certificado en Coaching para Liderazgo, el Certificado en Consultoría y Cambio (P3C), la Conferencia Leicester: Autoridad, Rol y Organización, los grupos de estudio post-Leicester y el portfolio de Relaciones Grupales aplicadas.

[www.tavistock.org](http://www.tavistock.org)



Group Relations Argentina es una institución que nace para promover y desarrollar la aplicación de la metodología Relaciones de Grupos a entornos organizacionales y sociales. Esta institución se conforma por miembros provenientes del campo de la sociología, la consultoría organizacional y la psicología que trabajan creativamente para ayudar a entender las dinámicas y tensiones que se viven en los grupos en la vida organizacional y social actual al momento de trabajar en conjunto.

[www.grouprelations.com.ar](http://www.grouprelations.com.ar)



B&K Change fue creada para brindar servicios a organizaciones de diferentes mercados, ya sea en el ámbito público como privado, en las áreas de consultoría, coaching, cambio y transformación organizacional. Priorizamos un enfoque sistémico (organizacional) para conocer y proveer conocimiento acerca de las fuerzas que operan en los individuos y grupos cuando tienen que conseguir un objetivo común. Trabajamos con organizaciones que generan redes profesionales y tejidos sociales para proponer vínculos que facilitan el pensamiento y la reflexión en acción a través de nuestros innovadores programas y certificados: P3C Certificado, Consultoría y Cambio; COL-LABS; Certificado en Coaching, Taller de Relaciones Grupales aplicadas.

[www.bkchange.com](http://www.bkchange.com)



El Departamento de Administración, es un centro académico que forma parte de la Facultad de Economía y Negocios, Universidad de Chile. Uno de los focos de sus actividades es la formación de pregrado y postgrado de profesionales en el campo del Management y en sus distintas disciplinas. Otro foco de actividad es la investigación en empresas y organizaciones en el contexto de los negocios globales cuyos resultados se publican en revistas de alta jerarquía académica. El Departamento, entre otros programas, cuenta con un "Master en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional" el cual incluye conferencias y seminarios en el campo de Relaciones en Grupos.

[www.fen.uchile.cl](http://www.fen.uchile.cl)



# LA POLÍTICA DEL LIDERAZGO

**GESTIONANDO LA AUTORIDAD EN ROL**

Sábado 15 a Lunes 17 de Octubre de 2016