



THE
TAVISTOCK
INSTITUTE®

B&K
change
organizaciones
que aprenden

“Cambiar la cultura depende de un liderazgo efectivo. Pero, ¿estamos seguros de que nuestros líderes saben cómo crear un sentido de propósito y dirección?”

¿Cómo compartir la visión con una masa crítica de personas para que la perciban como propia, otorgando sentido de propiedad y dirección para que ellos nos elijan? Y entonces, ¿cómo eso los inspira a creer que pueden lograrlo? Porque, esa es la tarea de liderazgo. Eso es lo que diferencia al liderazgo de la gestión”

QUE ES UNA GROUP RELATIONS CONFERENCE?

Una Conferencia Group Relations es una experiencia de aprendizaje acelerado. La Conferencia está diseñada para permitir a los participantes comprender con mayor profundidad los factores que explican el ejercicio de un liderazgo efectivo y desarrollar su propio liderazgo, sus capacidades, y el potencial de liderazgo de los demás mediante la generación de la gestión de la buena voluntad comprendiendo las propias resistencias al cambio y las de su organización.

Una Conferencia Group Relations es un laboratorio de aprendizaje en “tiempo real” en el que los participantes pueden analizar sus estilos de liderazgo, y así, experimentar creativamente en expandir su repertorio de capacidades. Juntos, con el staff pueden examinar “críticamente” diferentes modelos del funcionamiento organizacional y así evaluar la performance de liderazgo de esa organización.

En este tipo de seminarios no hay ponencias ni exposiciones teóricas. Tampoco profesores o disertantes que dictan una clase. Hay consultores que guían el aprendizaje que proviene del sistema conformado por los participantes y el staff de consultores.

PARA QUIEN ES ESTA CONFERENCIA?

Líderes, empresarios, gerentes, administradores, académicos, investigadores, consultores, políticos, activistas sociales, entrenadores, médicos, proveedores de servicios, etc. Desde el mundo de los negocios, las finanzas, la política, autoridades gubernamentales y locales, organizaciones no gubernamentales, servicios de salud y servicios sociales hasta la educación, consultoría, la justicia, las órdenes religiosas, grupos de presión, y organizaciones ambientales. Cualquiera que pueda interesarse en el estudio, la naturaleza y el funcionamiento de los grupos.

¿POR QUÉ ASISTIR?

Prestar atención al potencial que existe tanto en el universo mental, como emocional de su gente, le da a la organización un margen competitivo necesario para sobrevivir y prosperar en el clima político y económico actual. La Conferencia, como un evento experimental, proporcionará un espacio para reflexionar sobre la vida de la organización y los roles que sus participantes desempeñan dentro de ella”.

Beneficios para las organizaciones:

- Mejora el pensamiento estratégico;
- Management más efectivo basado en la comprensión de la gente como individuos, como miembros de los grupos, como sociedad en general en un contexto determinado.
- Incrementa la capacidad para dirigir y gestionar en un contexto en evolución.
- Innovar la forma de asumir roles y de relacionarnos con los que trabajamos habitualmente.
- Integrar los aspectos emocionales y los fenómenos no visibles con la práctica de la dirección.
- Descubrir lo que anima a los miembros de un equipo de trabajo en relación a la tarea.
- Discernir nuevos itinerarios profesionales ya sean individuales o colectivos.
- Identificar las propias características en el ejercicio del liderazgo y sus efectos.

- Incorporar nuevos criterios para organizar sistemas viables de trabajo.
- Desatascar proyectos en momentos críticos.
- Autorizarnos a emprender, dirigir y liderar.

LAS ORGANIZACIONES HOY

La naturaleza del trabajo y las organizaciones en las que éste trabajo es llevado a cabo, están cambiando a alta velocidad y lo seguirán haciendo cada vez más. En estos tiempos actuales ya no es “garantía”, ni se puede asumir que los líderes y los managers comparten la misma visión para sus organizaciones. Las diferencias se acrecientan, siendo éstas, frecuentemente, motivo de estancamiento organizacional.

Las jerarquías en varios sectores están desapareciendo, y en su lugar, hay estructuras matriciales y equipos de trabajo temporario o mejor conocidos como equipos de proyecto, que se mantienen juntos por lo inmediato, y, a menudo, por objetivos de muy corto plazo. Nuevas formas de liderazgo y capacidades de management serán esenciales para el éxito futuro en estos nuevos contextos.

Estamos viviendo en la era de las “organizaciones pensantes”. Los activos más importantes que una organización tiene son las capacidades psicológicas y emocionales de los que desempeñan en aquellos roles en los que se aloja la mayor capacidad de decisión y en la claridad de las relaciones existente entre ellos.

Liderazgo es “**anticipar nuevas realidades**” y Management es trabajar en la implementación de la visión. El Liderazgo en estas circunstancias tiene que encontrar nuevos caminos para motivar a los managers y al staff.

Liderazgo es tratar de forjar y sostener una compleja red de asociaciones entre varias áreas, departamentos, secciones, sucursales, ya sea interna como externamente, con otras organizaciones: local, nacional e internacionalmente.

EL OBJETIVO PRINCIPAL

El Objetivo principal es el que define el propósito y la naturaleza central de la institución. Si no se trabaja en pos de su cumplimiento, la institución podría perder su sentido y significado

El Objetivo principal de la conferencia es:

“Descubrir y estudiar, a través de la experiencia, el ejercicio del liderazgo y la autoridad, innovando en el marco de las relaciones creadas dentro de la Conferencia y las dinámicas que las envuelven, para luego aplicar los aprendizajes adquiridos durante esta experiencia dentro de sus propias organizaciones.”

MÉTODO

Los seminarios “Group Relations” combinan métodos de aprendizaje teóricos y experienciales basados en la siguiente premisa: “el aprendizaje es más sustancial y duradero si se encuentran involucradas todas las facultades y todos los sentidos. Esto proviene de la activa participación de los miembros en los eventos de la conferencia.”

Adicionalmente, la conferencia incluye el estudio del rol del liderazgo en el desarrollo de futuros líderes potenciales.

El ratio de consultores del staff por participante es 1 : 5