

Coaching for Leadership & Desarrollo Profesional

Certificación 2015: Curso Residencial en 2 módulos

Módulos	Fechas
1	30 septiembre al 2 de octubre
2	18 al 20 de noviembre

Este curso de Coaching for Leadership & Desarrollo Profesional que se encuentra en constante evolución ya lleva nueve años de dictado en Londres, Reino Unido. Su diseño y estructura atrae a altos directivos, Senior Managers y profesionales del desarrollo de liderazgo cuyos backgrounds son diversos y se hacen visibles a través del conocimiento que tienen sobre sus clientes, las organizaciones en las que trabajan y los sistemas y culturas en los que operan - en la constante búsqueda de ser verdaderamente transformadoras.

- La organizaciones exitosas en la actualidad se encuentran navegando en un entorno a menudo turbulento y esto requiere de un liderazgo innovador y adaptable.
- Vemos el rol del coach como catalizador, capaz de proveer una amplia gama de perspectivas y técnicas dinámicas que le permitan ayudar a un líder a replantear cuestiones aparentemente insolubles y estimular el cambio sostenido.
- En este contexto la propia capacidad del coach para la reflexión creativa y para aplicar una gama ecléctica de ideas y modelos, tiene que combinar con un enfoque pragmático en los resultados tangibles.

- Con esto en mente, y sobre la base de nuestra experiencia como coaches que trabajamos desde perspectivas psicológicas, culturales y organizacionales contemporáneas, esta certificación en coaching combina una teoría iluminativa con una práctica extensa.

Centrándose en las cuestiones que afectan el desempeño de las personas y la forma en que gestionan su contexto organizacional, el curso también aborda aspectos prácticos del coaching como la contratación, la construcción de relaciones, extractos y prácticas exitosas de coaching y la medición de los resultados.

Se exploran tanto el desarrollo de negocios como también el desarrollo de la práctica, atendiendo las necesidades específicas del profesional independiente externo y del coach interno / consultor / HRBP Human Resources Business Partner.

Para quién es este programa?

Este curso es adecuado para aquellos que están interesados en aprender nuevas ideas y modelos, y cómo éstos se pueden utilizar para desbloquear cuestiones y promover el cambio en un cliente y en su organización.

Se valorará haber tenido experiencia anterior en el desarrollo de personas.

- Coaches independientes o externos;
- Profesionales o consultores con experiencia en campos especializados que necesitan desarrollar habilidades interpersonales;
- Senior Managers en posiciones operativas o de desarrollo, responsables por desarrollar a su staff y a sus colegas.

Esquema del Curso

El curso es residencial dividido en 2 módulos de 3 días. Cada módulo combina elementos de la teoría, aprendizaje experiencial y habilidades de la práctica del coaching.

Los participantes tendrán oportunidades de explorar su práctica de coaching actual y de generar ideas en el context de una comunidad de práctica. A continuación podrá encontrar una serie de contenidos correspondiente a cada módulo.

“

“Ha sido una experiencia de aprendizaje excepcional: en compañía de gente con experiencia y sabiduría hemos estado compartiendo nuestros dilemas; explicados con teorías. Trabajo duro e inspirador...”

Iris van der Reijden,
Iris van der Reijden advise /
zusterIris,
The Netherlands

”

“

“It has been an exceptional learning experience: in the company of wise and experienced people; sharing our dilemmas; explaining with theories. Inspiring and hard work...”

Iris van der Reijden,
Iris van der Reijden advise /
zusterIris,
The Netherlands

”

Módulo 1:

30 septiembre al 2 de octubre

Asegurar y dar forma al contrato de coaching:

- Porque las organizaciones continúan invirtiendo en coaching;
- Negociaciones de contrato simples y complejas;
- Relaciones;
- Desarrollo de la práctica y del negocio;

Foco en el individuo:

- Las vías del desarrollo y los problemas del ciclo de vida;
- La gestión de uno mismo en relación a roles, posiciones y expectativas;
- Patrones psicológicos;
- Atrayendo a clientes reacios;

Módulo 2:

18 al 20 de noviembre

Foco en la Organización:

- Vinculación con la estrategia organizacional, la cultura y la dirección;
- Entendimiento de las estructuras y su implicancia con la autoridad;
- Liderazgo en contexto;
- La dinámica del lugar de trabajo.

Finalizando y Re-contratando:

- Evaluar y dar feedback;
- Coaching en curso;
- Construyendo estructuras y procesos para continuar con el desarrollo del cliente y de la práctica;
- Práctica y ética;
- Supervisión y afiliaciones profesionales.

“

Un buen enfoque en la aplicación práctica de modelos y excelentes oportunidades para practicar habilidades con mis compañeros en el programa. Me ha ayudado a cambiar la dirección de carrera y construir mi práctica de coaching.

Meryl Bushell
Director of HR and Governance
The National Trust
UK

”

“

A good focus on the practical application of models and excellent opportunities to practice skills with peers on the programme. It has helped me change career direction and build my coaching practice,

Meryl Bushell
Director of HR and Governance
The National Trust
UK

”

Proceso de Certificación

Para poder calificar para la certificación en el curso del Tavistock Institute: Certificate in Coaching for Leadership se espera que los participantes hayan asistido a ambos módulos y presenten un portafolio sobre un caso de su trabajo como coach, junto con un análisis completo (escrito o multimedia) de un cliente y su contexto organizacional, dentro de un marco que se proporciona en el curso.

El curso está dirigido por el **Dr James Mackay** PhD, C.Psychol, uno de los fundadores del curso, Professional Partner, The Tavistock Institute of Human Relations y Director de Cathexis Development Ltd y **Lic. Gabriela Barrial**, CEO B&K Change, Professional Partner, The Tavistock Institute of Human Relations como parte de la paleta de oportunidades de desarrollo profesional que ofrece el Instituto Tavistock en Europa y junto a B&K Change en América Latina. Ellos son coaches muy experimentados y educadores que trabajan con una amplia gama de sistemas de clientes.

Los participantes que hayan cumplimentado la certificación del curso con éxito serán elegibles para unirse a nuestro international Alumni, una iniciativa basada en proporcionar apoyo continuo y oportunidades de desarrollo profesional.

“

Un punto a destacar, ... trabajar con una amplia variedad de personas talentosas con enfoques y motivaciones muy diferentes – fue uno de los aspectos más gratificantes para ver y comprender cómo los demás reaccionan a los problemas.

Paul Donovan
Former CEO, Eircom
Ireland

”

“

A highlight, ...to work with really varied and talented people with hugely different approaches and motivations - one of the most rewarding aspects was understanding how others see and react to issues. The Directors are very different characters and presented a useful foil to each other.

Paul Donovan
Former CEO, Eircom
Ireland

”

Costos

Costos	Certificación	Estadía full board
USD	4.900	1046
AR\$	54.000	13.600

1) Certificación Coaching Leadership Desarrollo Profesional: AR\$ 54.000 ó US\$ 4900

- Incluye materiales, 6 días de clases y el proceso de certificación
- No incluye transfers desde/hacia aeropuertos ni estadía en la Estancia La Concepción.

2) Hotelaría con pensión completa en la Estancia La Concepción:

AR\$ 1700 por día (incluye habitación y pensión completa)

- Módulo 1: AR\$ 6800 / USD 523
- Módulo 2: AR\$ 6800 / USD 523

Descuentos para inscripciones recibidas hasta el 28/05/2015

- Inscripciones tempranas (Early bird): - 5%
- Grupo de 3 ó más personas de la misma organización: - 5%
- En caso de aplicar para ambas categorías los descuentos no se suman sino que se aplican

individualmente.

Inscripción, pagos y política de cancelación

- Si usted quisiera pagar en cuotas podrá hacerlo en dos veces aplicando un incremento del 3% al monto total del valor de curso en caso que por ser ciudadano argentino pague en AR\$.
- Consultar por planes en cuotas y plazos de vencimiento.
- Los participantes provenientes del exterior deben pagar en moneda extranjera.

Certificación

Al final del programa y luego de presentar su Portfolio Assesment recibirá la certificación del Tavistock Institute of Human Relations de Londres: Coaching for Leadership & Desarrollo Profesional.

Lugar

Estancia La Concepción,
Lobos, Buenos Aires, Argentina

El costo de la estancia para los tres módulos incluye el alojamiento con pensión completa.

www.fitozuberbuhler.com



Inscripciones e Información

Para obtener mayor información acerca del programa y solicitar el formulario de inscripción, contactar a Agustina Barrial y Gabriela Barrial. Recomendamos inscribirse con la mayor antelación posible ya que las vacantes son limitadas.

gbarrial@bkchange.com

abarrial@bkchange.com

T: +54 11 4872 8189

“

“El curso me dio una comprensión más profunda de los conceptos sistémicos y psicodinámicos dentro del contexto de coaching ejecutivo. Estoy descubriendo que el marco ofrecido ha sido de gran ayuda en la guía de mi progreso a través de la práctica del coaching con mis clientes, tanto en procesos grupales como individuales.”

Liz Ciccarella, INSEAD
Associate Director
Executive Master in Consulting and
Coaching for Change
INSEAD, France

”

“

The course brought me a deeper understanding of psychodynamic, systemic concepts in the context of executive coaching. I am finding the framework of immense help in guiding my progress through coaching with clients, both in groups and individually.”

Liz Ciccarella
INSEAD, Associate Director
Executive Master in Consulting and
Coaching for Change
INSEAD, France

”

B&K Change fue creada para brindar servicios a organizaciones en diferentes mercados, ya sea en el ámbito público como privado, en las áreas de consultoría, coaching ejecutivo, desarrollo profesional, cambio y transformación.

Combinamos la investigación en acción con conocimiento y experiencia en aspectos organizacionales.

Priorizamos un enfoque sistémico para conocer y proveer conocimiento acerca de las fuerzas que operan en los individuos, muchas veces invisibles y difíciles de desanudar. Aplicamos las ciencias sociales y la psicología para mejorar el entorno organizacional y social. Trabajamos en forma grupal e individual generando redes profesionales y proponiendo vínculos que facilitan el pensamiento y la reflexión en acción. Nuestros colaboradores se encuentran en permanente formación, buscando aplicar prácticas innovadoras diseñadas con creatividad.

Desde 2011 fundamos Group Relations Argentina en pos de diseminar el aprendizaje experiencial. Desarrollamos profesionales junto al Tavistock Institute of Human Relations en:

“P3C Argentina - Practitioner Certificate in Consulting and Change”, “Coaching for Leadership”, “Group Relations Conferences” y “Col-Labs – Laboratorios de Colaboración”

Cathexis Development Ltd ofrece un enfoque integral para el liderazgo – la evaluación, el coaching, la eficacia del grupo - que ayuda a los clientes a identificar, evaluar y desarrollar individuos y equipos talentosos y motivados, de forma tal de enfocarse en el delivery de los objetivos clave.

El **Instituto Tavistock de Relaciones Humanas** es una organización sin fines de lucro que aplica las ciencias sociales a cuestiones y problemas contemporáneos. Fue fundado oficialmente como una institución benéfica en 1947, aunque su trabajo se inició antes de la guerra, junto con la Clínica Tavistock.

El Instituto se dedica a la evaluación y a la investigación en acción, al desarrollo organizacional y consultoría en cambio, coaching ejecutivo y desarrollo profesional apoyando el cambio sostenible y el aprendizaje permanente.

Nuestra gente trabaja creativamente con gente involucrada en actividades innovadoras, atravesando los límites o en situaciones difíciles. Combinamos la investigación y la capacidad de análisis con ayuda práctica en la búsqueda de soluciones y en el seguimiento a través de la implementación y somos especialmente conocidos por nuestra capacidad para trabajar con asuntos que de otro modo permanecerían ocultos, y ciertas veces inconscientes.

Nuestras oportunidades de desarrollo profesional incluyen: Certificate in Dynamics at Board Level, the Certificate in Coaching for Leadership and Professional Development, the P3C: Practitioner Certificate in Consulting and Change y un portfolio de eventos de Group Relations